

中国二十二冶：改革创新 砥砺前行 谱写建设世界一流企业新篇章

▼中国二十二冶承建的巴新瑞木镍钴冶炼厂工程

本报通讯员 蔡少奇

今年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”良好开局奠定基础的關鍵之年，同时也是中国五矿集团有限公司（下称中国五矿）成立75周年。作为中国五矿和中国中冶重要骨干企业，“十四五”时期，是中国二十二冶在高质量发展征程上迈出关键步伐、取得辉煌成就的5年。面对复杂严峻的宏观环境与深刻变化的行业格局，中国二十二冶始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持稳中求进、守正创新，经营业绩呈现良好发展态势，企业综合实力和品牌影响力不断增强，交出了一份亮点纷呈、成果丰硕的时代答卷，以实干实绩庆祝中国五矿75载辉煌。

▲中国二十二冶总部大楼

红色基因润初心 激活赓续奋斗新伟力

中国二十二冶始终以钢铁强国为初心坐标，锚定主责主业深耕不辍，将红色基因的血脉与与生俱来的使命担当，熔铸成砥砺奋进的磅礴动能。近半个世纪以来，二十二冶人执梦前行，既筑就了闪耀时代的精品钢城，又擘画了遍布神州大地的标志性工程蓝图，更谱写了一部与时代同频、与祖国共进的壮丽发展诗篇。



▲中国二十二冶在唐山发生7.8级大地震后助唐钢炼出第一炉“志气钢”

1976年7月28日，唐山发生7.8级大地震。震后3天，一支由冶金工业部第二冶金建设公司1500名党员骨干组成的分队，从包头昼夜兼程奔赴唐山，成立抗震救灾指挥部，在瓦砾残垣中投入救灾。仅仅28天，他们就在极端困难的条件下，完成了唐钢第一炼钢厂复产抢建任务，助力唐钢震后炼出了第一炉“志气钢”。之后，他们又完成了唐钢炼铁厂、小型轧钢厂、中型轧钢厂、第二炼钢厂、氧气厂以及马家沟耐火材料厂等遭受地震破坏的建筑物和生产设备的抢修及复产任务，受到唐山市和冶金工业部的表扬。1978年2月3日，在二冶唐山抗震救灾指挥部和第二冶金金建设公司筹备小组的基础上，冶金工业部组建了第二冶金金建设公司。

1979年—1986年，是中国二十二冶开拓前进的一个重要历史时期，其足迹遍布祖国大江南北，先后在12个省、直辖市、自治区承建了150多项各类工程。1987年—1997年，是中国二十二冶深化改革、搞活经营机制、努力发展壮大的重要历史时期。这一时期，通过全体职工的艰苦奋斗，中国二十二冶在施工生产、经营管理、深化改革、技术装备、队伍建设、基地建设等方面发生了较大变化。1997年3月到1999年，中国二十二冶经过3年的励精图治、拼搏奋斗，“三年大变化”目标得以实现，从此掀开了中国二十二冶改革发展的新篇章。2001年—2005年，是中国二十二冶实施第一个五年发展战略规划期，产值呈逐年增长、利润呈逐年增加态势。其承建的邢钢2号高线工程再破全国同类工程最短施工工期纪录、莱钢3号750立方米高炉工程连续5年保持国内同类工程工期最短纪录、唐钢冷轧生产线燃料基地工程获全国用户满意工程奖……2006年，中国二十二冶实现了由传统国有企业向股份制公司的转变，进入新的发展阶段。2009年—2020年，中国二十二冶不断深化企业改革，建立完善现代企业制度，推进产业结构调整，增强市场竞争综合实力，企业朝着持续、健康和全面振兴发展的方向迈进。

如今的中国二十二冶，牢记央企的职责与使命，赓续“公而忘私、患难与共、百折不挠、勇往直前”的唐山抗震精神，在中国五矿和中国中冶的正确领导下，紧跟新时代的铿锵节拍，朝着打造基业长青、百年老店的目标奋力前行。“十四五”以来，中国二十二冶积极践行加快建设世界

一流企业使命担当，远近结合、统筹谋划，制订实施“两步走、两跨越、两翻番”的战略举措，明确了清晰的发展目标，制订可行的思路举措，重构管控模式，重塑企业文化，以“横下一条心、做成一件事”的恒心和韧劲，以“一年一条关键主线、一年迈上一个新台阶、三年一大跨越”为奋斗节拍，企业“一利五率”主要指标实现翻番式增长，连续2年荣获国务院国资委“双百行动”标杆企业称号，连续5年蝉联中国中冶经营业绩考核A级企业；同时，获得“全国五一劳动奖状”“全国五一劳动奖章”两项大奖，荣获中国五矿“改革三年行动”先进单位、公司治理示范企业和科技创新先进单位等称号，连续5年获评中国中冶科技创新先进单位，高质量发展成果十足。

深化改革增活力 构筑现代治理新体系

构建调整组织架构，建立三层管理五梯次架构。中国二十二冶优化管控模式，明确“总部机关管总抓大做平台、二级单位管精管细创特色、项目部创优创效创品牌”三级功能定位；打造“1+4”特色管控体系，在宏观层面建立目标考核体系、薪酬激励体系、岗位淘汰机制、责任追究机制“四位一体”责任体系；在运营层面建立市场营销、履约保障、成本管控、资金回收“四大管控体系”，穿透监管，高效运行，创收创效水平不断提高。

革新公司治理机制、构建新型经营责任制。中国二十二冶坚持“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制建设目标，以建设“科学、理性、高效”董事会为核心，纵深推进“决策风险防范科学化、决策管理运作规范化、决策服务保障精细化”，推动治理主体不断提升“三重一大”科学决策质效；动态完善“三清单一流程”权责体系，推行子企业“一企一策”差异化授权，为重要子企业开通审批“绿色通道”；建立业绩指标“进步指数”评价模型，“五色定位法”绩效评价改进机制，实现管理能力整体提升；推进任期制与契约化管理提质扩面，实施全员关键绩效指标考核；推进干部能上能下、做到员工能进能出、实现薪酬能增能减机制，并将“三能机制”落实落细。

科技创新强动能 打造数智引领新潮流

科技创新彰显企业硬核实力。中国二十二冶锚定创新驱动发展战略，以“大科技创新+大品牌发展”双轮驱动，打造“十大优势技术体系”与“十大业务品牌”，铸就硬核竞争力，已建成国家级、省级、中冶级科创平台共53个；钢结构深化设计软件22MCC-DetailWorks打破国际垄断，“钢结构智慧制造工业互联网平台”入选工信部示范名单；以“产品标准化、构件工业化、系统集成化”为核心导向，系统构建“中冶绿建1.0~4.0”四大核心体系，首创后浇段内搭接连接体系，面积约1867平方米的全装配式钢结构研发楼仅用20天完成全部建设内容。



▲中国二十二冶国家装配式建筑产业基地

数字化赋能企业管理革新。中国二十二冶通过构建三层级驾驶舱、项目智能建造管理平台及数据治理框架，实现业务流程重构、管理逻辑重塑与数据价值释放，推动数字化与业务双向融合、双向赋能；以制订“1246”战略、实

施“四个一”工程为核心抓手，着力构建三级数字赋能管理体系，实现数字化与业务体系双向赋能；以整体规划、分步实施为路径，完成了以业财一体、项企一体、数模一体为核心的各业务信息系统集成建设，构建起覆盖企业全业务链条管理的一体化信息平台，为管理效率提升与经营管理升级提供了坚实支撑。

海外发展拓空间 绘就全球共赢新画卷

以战略引领开辟海外市场新局面。中国二十二冶按照海外业务“实体化管理、属地化经营、双模式运营、双循环联动、双风险管控”的管理要求，逐步形成了“2+4+N”的海外市场布局，先后成立2家实体公司、4个办事处；积极融入世界发展大格局，触角涉猎欧洲、亚洲、非洲、美洲、大洋洲五大洲，足迹遍布30多个国家和地区，充分发挥在钢铁建设、能源化工、民用建筑、基础设施等领域的专业优势和丰富的国际工程管理经验，中标中国二十二冶史上最大化工类EPC项目——俄罗斯欧化项目，获评俄罗斯区域总代表单位，深耕海外核心区域成效凸显。

以品牌塑造打造海外项目新名片。中国二十二冶以优质履约在国际市场擦亮国资央企的金字招牌，以科技引领、创新驱动，打造“中国标准”。其承建的阿尔及利亚奥兰体育场成功举办第十九届地中海运动会、马来西亚东钢炼钢转炉项目建安工程首次在海外实现了转炉包含倾动装置的整体推装、马来西亚马中关丹产业园110万吨/年焦化工程荣获境外鲁班奖、巴布亚新几内亚镍钴冶炼厂成功摘取“有色金属湿法冶炼工艺塔尖上的明珠”，其承建的阿尔及利亚马斯卡拉3800套住房项目等住宅项目以装配式建筑的核心尖端技术建立世界标准。

党建引领把方向 筑牢根魂优势新基石



▲中国二十二冶“不忘初心强党性 砥砺前行再出发”主题党日活动

聚焦党建引领，激活发展强劲动能。中国二十二冶坚持“聚焦务实出效、创新拓展共享”党建方针，创新两项工作机制，聚焦四个中心任务，形成四大特色：构建“党建日常工作考核+党建述职评议+党建区域互检”的党建考评考核机制，坚持一支部一品牌、一项目一特色，推行“五化”工作法；推行项目经理、书记重要事项双签字、党组织书记协助经理兼顾抓履约等创新制度，开展“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”主题活动，推行“五型”项目党支部建设，探索具有二十二冶特色的“党建+”、党建共建、“党旗飘扬、党徽闪光”子品牌矩阵。

坚持严的基调，强化党风廉政建设。中国二十二冶聚焦“33456”主题主线，坚持“大纪经”理念，构建协同高效“大监督”格局，准确运用“四种形态”，深化“四责”协同，压实管党治党责任，将弘扬正气、化解怨气、刹住歪风邪气一体推进；深入落实“三个区分开来”，旗帜鲜明为实干者撑腰鼓劲；深化“一季度一主题”专项治理，让“微腐败”无处遁形；构建与供应商“亲清”合作关系，坚持“八项常态化联动机制”，做到问题早发现、早处置，抓早抓小、防微杜渐；坚持“一快一慢、一多一少”办案原则，对内树立风清气正、

敢闻敢干的文化氛围，对外塑造诚信美誉、和谐共赢的企业形象。

聚焦“选、用、育、留”，强化人才队伍建设。中国二十二冶积极开展“选才、育才、留才”四项工程，扎实推进“三个一批”职业技能队伍建设，加大年轻干部的选拔力度，坚定不移推动干部交流轮岗，加大对新员工的梯队培养，强化海外专项人才队伍建设及产业工人队伍建设，通过建章立制、校企合作、技能培训、创新攻关、技能竞赛等举措，累计培育出21名全国技术能手，着力打造构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军。

文化铸魂聚合力 塑造基业长青新风貌



▲中国二十二冶青年员工集体婚礼

凝心聚力，文化润泽书写幸福样本。中国二十二冶创建音乐舞蹈、篮球、羽毛球、乒乓球等各类协会，创办职工书屋、健身房，组建爱心妈妈小屋、提供托管托育服务，营造“团结和谐、健康向上”氛围；开展义诊、反探亲等活动，解决职工群众“急难愁盼”问题；通过每周陪伴日、每月活动日、每季度团建日、每半年亲情日，开展“快乐工作·健康生活”系列活动，营造积极向上、和谐温馨氛围；青年员工集体婚礼、迎新长跑、迎新晚会、乒乓球赛、篮球赛、单身职工联谊、书画摄影展等活动，已成为文化建设过程中的闪亮名片。

勇毅担当，社会责任彰显央企本色。中国二十二冶先后在唐山、邯郸、邢台等地完成11座方舱隔离点建设，全力托举起保障人民健康的“生命方舟”；在10个昼夜内完成涿州污水处理厂抢修复产任务；支援广东梅州、宜宾筠连等地抗洪抢险，全力协助灾区的恢复重建工作；紧急筹备物资连夜奔赴新疆阿克苏地区乌什县、驰援西藏日喀则抗震救灾；捐建脱贫路、致富村、希望小学，委派援疆、援藏、驻村干部……被媒体称赞“当年千里驰援唐山震后重建的无名英雄，如今仍然是顶天立地的闪光群像。”

回顾“十四五”，中国二十二冶以改革创新的锐气、数智赋能的智慧、海纳百川的胸怀和红色基因的传承，书写了一段波澜壮阔的发展篇章。展望“十五五”，中国二十二冶将立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，按照“一年一条主线，三年一个节拍、六年一个战略目标引领”的奋斗节拍，奋力开启“两步走、再转型，提质增效翻一番”的新征程；加快推动发展方式转型升级、产业结构转型升级、经营模式转型升级、企业管控体系转型升级、内外资源整合综合能力提档升级“五个转型升级”步伐，努力建成“科技领先、人才辈出、治理高效、品牌一流”的国际化工程总承包建设服务商、核心技术装备智造商、新兴产业智慧建设运营商、全生命周期城市投资建设开发商；全面完成“员工安居乐业、企业蒸蒸日上、客户赞誉有加、社会备受尊重”的诚信美誉幸福二十二冶“画像”目标，奋力开创内涵式高质量发展新局面，为实现“一创两最五强”奋斗目标和再转型、再升级做出更大贡献，在建设世界一流企业的征程上奋勇前行。

（本版图片均由中国二十二冶提供）